

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

Протокол
Ученого совета института
Торговли, пищевых технологий и сервиса
№ 3 от 20.03.2015



УТВЕРЖДАЮ
Ректор
М.В. Фёдоров

(подпись)

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки
38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Направленность (программа)
**МЕНЕДЖМЕНТ В ГОСТИНИЧНОМ И ТУРИСТИЧЕСКОМ
БИЗНЕСЕ**

Рекомендована УС института
Торговли, пищевых технологий и сервиса

(название института)

Председатель _____
(подпись)

Соловьева В.П.

(Фамилия И.О.)

20.03.2015

(Дата)

Одобрена на заседании кафедры
туристического бизнеса и гостеприимства

(название кафедры)

Зав.кафедрой _____
(подпись)

Курилова Е.В.

(Фамилия И.О.)

06.03.2015

(Дата)

Рекомендована Советом по УМВ и КО

Председатель _____
(подпись)

Рогожин С.А.

(Фамилия И.О.)

21.05.2015

(Дата)

Екатеринбург
2015

СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Раздел 1. Общие положения

Раздел 2. Общая характеристика образовательной программы

Раздел 3. Учебный план с календарным учебным графиком

Раздел 4. Рабочие программы дисциплин

Раздел 5. Программы практик

Раздел 6. Оценочные средства

Раздел 7. Методические материалы

Раздел 8. Государственная итоговая аттестация

Раздел 9. Протокол согласования дополнительных компетенций с работодателями

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (менеджмента) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе, реализуемая ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ООП ВО) магистратура по направлению подготовки **38.04.02 Менеджмент, профиль Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе** представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Уральский государственный экономический университет» (УрГЭУ). Программа разработана с учетом потребностей регионального рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (квалификация (степень) «магистр»), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от ...

Данная ОПОП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, средства и процедуры оценки качества подготовки выпускников и включает в себя: учебный план, рабочие программы учебных курсов (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы практик, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

1.2 Цель ОПОП

Подготовка менеджеров для управления российских компаний в различных сферах, обладающих необходимыми компетенциями, сильными аналитическими основами и лидерскими качествами, опытом выполнения проектов и навыками

командной работы, позволяющими эффективно участвовать в решении задач повышения конкурентоспособности компаний и страны в инновационной экономике XXI века.

1.3 Срок освоения программы

Нормативный срок освоения программы по дневной (очной) форме обучения, включая последипломный отпуск, составляет 2 года.

В очно-заочной форме обучения вне зависимости от применяемых образовательных технологий увеличивается не менее чем на 3 месяца и не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения.

1.4 Трудоемкость программы

Трудоемкость освоения студентом ОПОП составляет 120 зачетных единиц (з.е.) за весь период обучения в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики и время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОПОП.

Раздел 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Квалификация (степень), присваиваемая выпускникам «магистр»

Квалификация (степень), присваивая выпускникам – магистр.

2.2 Виды профессиональной деятельности выпускника

Видами профессиональной деятельности выпускника являются:

- организационно-управленческая;
- аналитическая;
- научно-исследовательская;
- педагогическая.

2.3 Область профессиональной деятельности выпускника

Подготовка выпускника по направлению **38.04.02 Менеджмент, профиль Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе** направлена на осуществление профессиональной деятельности в качестве специалистов и руководителей предприятий, различных организационно-правовых форм и форм собственности и сфер деятельности.

Таким образом, область профессиональной деятельности выпускника программы включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.4 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников программ магистратуры являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

При разработке и реализации программ магистратуры образовательная организация ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которому (которым) готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательского и материально-технического ресурса образовательной организации.

Выпускник программ магистратуры в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры, готов решать следующие **профессиональные задачи**:

- **организационно-управленческая деятельность:**
- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;
- **аналитическая деятельность:**
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;
- **научно-исследовательская деятельность:**
- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и

- интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
 - подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;
 - **педагогическая деятельность:**
 - преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов общеобразовательных учреждений, образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования, а также в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования.

2.5 Планируемые результаты освоения ОПОП

Результаты освоения профессиональной образовательной программы определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения, опыт и личностные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной основной профессиональной образовательной программы выпускник должен обладать следующими компетенциями, определенными ФГОС ВО по направлению подготовки **38.04.02 Менеджмент**, а также профессионально-специализированными компетенциями в соответствии с профилем **«Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе»**.

Таблица 1 - Компетенции выпускника основной профессиональной образовательной программы

Компетенции	Код
общекультурные компетенции (ОК) определенные ФГОС ВО:	
способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	(ОК-1)
готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	(ОК-2)
готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	(ОК-3)

общефессиональные компетенции (ОПК), определенные ФГОС ВО	
готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	(ОПК-1)
готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	(ОПК-2)
способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	(ОПК-3)
профессиональные компетенции (ПК), определенные ФГОС ВО	
организационно-управленческая деятельность	
способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	(ПК-1)
способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	(ПК-2)
способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	(ПК-3)
аналитическая деятельность	
способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	(ПК-4)
владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	(ПК-5)
способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	(ПК-6)
научно-исследовательская деятельность	
способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	(ПК-7)
способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	(ПК-8)
способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	(ПК-9)
способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	(ПК-10)
педагогическая деятельность	
способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания	(ПК-11)

Компетенции, согласованные с работодателем	
способность разрабатывать стратегии инновационного поведения фирмы и обосновывать проекты их реализации	(ПК-12)
способность формировать, организовывать реализацию и осуществлять контроль результативности внедрения программ организационных изменений на разных уровнях управления	(ПК-13)

2.6 Сведения о профессорско- преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Основная профессиональная образовательная программа реализуется научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилям преподаваемых дисциплин, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Таблица 2 - Справка о педагогических и научных работниках

№	Дисциплина	Фамилия, имя, отчество, основное место работы	Должность, условия привлечения к педагогической деятельности	Какое образовательное учреждение окончил, специальность (направление подготовки) по документу об образовании	Ученая степень, ученое (почетное) звание, квалификационная категория	Научно-педагогический стаж
Педагогические работники						
1.	Иностранный язык, профессиональный иностранный язык	Шилло Евгения Евгеньевна	Зав. кафедрой, Штатный работник, 1 ставка	Свердловский государственный педагогический институт, преподаватель англ. языка	доцент	38
2.	Правовые аспекты управленческой деятельности	Мансуров Гафур Закирович, УрГЭУ	Заведующий кафедрой, Кафедра гражданского права Штатный работник, 1 ставка	Свердловский ордена Трудового красного Знамени юридический институт им.Р.А. Руденко, Правоведение, 1990г	Доцент, доктор юридических наук	24
3.	Организация и управление в МСЭ - туризме	Курилова Елена Владимировна	Заведующая кафедрой, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. С.М. Кирова, физико-химические исследования	Доцент, к.э.н.	19
4.	Технологии представления результатов научных исследований	Беляева Ольга Борисовна	Начальник отдела организации учебного процесса УрГЭУ Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени Государственный университет им. А.М.Горького, математика		20
5.	Управленческая экономика	Сурина Людмила Николаевна	УрГЭУ, доцент кафедры менеджмента Штатный работник, 1 ставка	Свердловский институт народного хозяйства, планирование народного хозяйства	Доцент, к.э.н.	5

6.	Методы исследований в менеджменте	Михайлюк Оксана Николаевна,	УрГЭУ, Профессор, Кафедра менеджмента Внешний совместитель, 0,5ст	Курганский сельскохозяйственный институт, Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности		19
7.	Корпоративные финансы	Решетникова Татьяна Владимировна,	УрГЭУ, Профессор, Кафедра финансовых рынков и банковского дела Штатный работник, 1 ставка	Свердловский институт народного хозяйства, Финансы и кредит	Доцент, к.э.н.	35
8.	Теория организации и организационное управление	Зотова Людмила Николаевна	УрГЭУ, Доцент, Кафедра экономики предприятий Штатный, 0,75ст	Свердловский институт народного хозяйства, планирование промышленности	Доцент, к.э.н.	30
9.	Менеджмент международного туризма	Чикурова Татьяна Юрьевна	УрГЭУ, Доцент, Кафедра туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Всероссийский заочный финансово-экономический институт, Менеджмент	Доцент, к.э.н.	12
10.	Стратегический менеджмент	Лукиных Михаил Иванович	УрГЭУ, Профессор, Кафедра экономики предприятий Штатный работник, 1 ставка	Свердловский сельскохозяйственный институт, агрономия	Профессор, д.сх.н.	13
11.	Устойчивое развитие и планирование в туризме	Курилова Елена Владимировна	Заведующий кафедрой, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. С.М. Кирова, физико-химические исследования	Доцент, к.э.н.	19
12.	Коммуникационный менеджмент	Корнова Галина Радековна	УрГЭУ; доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский государственный лесотехнический институт, экономика и организация лесной промышленности	Доцент, к.э.н.	37

13.	Основы теории туризма и гостеприимства	Ивлиева Елена Анатольевна	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	УрГЭУ, экономика и управление на предприятии		7
14.	Менеджмент экскурсоведения	Киселев Евгений Анатольевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени Государственный университет им. А.М.Горького, история	Доцент, к.э.н.	20
15.	Менеджмент спортивного и оздоровительного туризма	Коньгина Ольга Викторовна	Преподаватель Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства	УрГЭУ, Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе		2
16.	Маркетинг и менеджмент в ресторанном бизнесе	Старовойтова Яна Юрьевна	Ст. преподаватель Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный сотрудник 1 ставка	УрГЭУ, национальная экономика		4
17.	Маркетинг и менеджмент гостиничного предприятия	Корнова Галина Радековна	УрГЭУ; доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский государственный лесотехнический институт, экономика и организация лесной промышленности	Доцент, к.э.н.	37
18.	Управление человеческими ресурсами в туризме	Корнова Галина Радековна	УрГЭУ; доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский государственный лесотехнический институт, экономика и организация лесной промышленности	Доцент, к.э.н.	37
19.	Управление человеческими ресурсами в сфере гостеприимства	Корнова Галина Радековна	УрГЭУ; доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский государственный лесотехнический институт, экономика и организация лесной промышленности	Доцент, к.э.н.	37

20.	Информационные технологии в туризме и гостеприимстве	Коньгина Ольга Викторовна	Преподаватель Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства	УрГЭУ, Менеджмент в туристическом и гостиничном бизнесе		2
21.	Методика преподавания управленческих дисциплин	Чупина Валентина Александровна	УрГЭУ, Профессор, Кафедра государственного и муниципального управления Внешний совместитель, 0,5ст	Уральский государственный университет им. А.М. Горького, русский язык и литература,	Профессор, д. п. н.	14
22.	Налоги и налогообложение в туризме и гостеприимстве	Смородина Елена Анатольевна	УрГЭУ; доцент, Кафедра государственных и муниципальных финансов Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. С.М. Кирова, механическое оборудование предприятий	Доцент, к.э.н.	12
23.	Правовое регулирование и международные стандарты в туризме и гостеприимстве	Троценко Оксана Сергеевна	УрГЭУ; Зав. кафедрой предпринимательского права Штатный работник, 1 ставка	Уральская государственная юридическая академия, юриспруденция	Доцент, к.э.н.	3
24.	Маркетинг и брендинг территории	Власова Наталья Юрьевна	УрГЭУ; Зав. кафедрой Сервисной экономики Штатный работник, 1 ставка	Свердловский институт народного хозяйства, экономика и организация промышленного производства	Профессор, д.э.н.	20
25.	Уральский регион как туристская дестинация	Киселев Евгений Анатольевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский ордена Трудового Красного Знамени Государственный университет им. А.М.Горького, история	Доцент, к.э.н.	20

26.	Екатеринбург как туристский центр	Киселев Евгений Анатольевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Штатный работник, 1 ставка	Уральский Государственный университет им. А.М.Горького, история	Доцент, к.э.н.	20
27.	Инновации в туризме	Каменский Сергей Юрьевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства внешний совместитель, 0,5 ст.	Уральский Государственный университет им. А.М.Горького, история	Доцент, к.э.н.	12
28.	Инновации в индустрии гостеприимства	Каменский Сергей Юрьевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства внешний совместитель, 0,5 ст.	Уральский Государственный университет им. А.М.Горького, история	Доцент, к.э.н.	12
29.	Управление качеством услуг в туризме	Афанасьев Максим Сергеевич	УрГЭУ, доцент, Кафедра Туристического бизнеса и гостеприимства Внешний совместитель, 0,5ст	Уральский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. С.М. Кирова,		6
Научные работники						
1.	Современный стратегический анализ	Ярошевич Наталья Юрьевна	УрГЭУ, Доцент, Кафедра экономики предприятий Штатный работник, 1 ставка	Уральский государственный технический университет-УПИ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина, Менеджмент	Доцент, к.э.н.	14

Всего научно-педагогических работников	22 чел.
Из них:	
Педагогических работников:	21 чел.
Научных работников:	1 чел.

Доля штатных преподавателей составляет 77% от общего количества преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данному направлению (по ФГОС ВО не менее 60%).

Доля преподавателей, имеющих ученую степень (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, в случае, если ученая степень получена в организации, включенной в Перечень иностранных образовательных организаций и научных организаций, которые выдают документы иностранных государств об ученых степенях и ученых званиях, признаваемые на территории Российской Федерации, или в случае, если документы о присвоении ученой степени прошли установленную законодательством Российской Федерации процедуру признания) и (или) ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляет 86% (по ФГОС ВО не менее 80%).

Доля преподавателей, имеющих высшее образование и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляют 81% (по ФГОС ВО не менее 70%).

Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляет 25% (по ФГОС ВО не менее 15%).

Раздел 3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебный план и календарный учебный график доступны в локальной сети университета (прилагаются).

Раздел 4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)

Рабочие программы дисциплин (*модулей*) доступны в локальной сети университета (прилагаются)

Раздел 5. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

Раздел основной образовательной программы магистратуры "Практики" является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

ОПОП предусматривает следующие виды практик:

1. учебная (организационно-управленческая);
2. производственная, в том числе:
 - педагогическая;
 - преддипломная.

Программы практик прилагаются.

Раздел 6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Оценочные средства представляются в виде фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся и для итоговой государственной аттестации.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или программы практики включает в себя: перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы; описание показателей и критериев оценивания

компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания; типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы; методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Фонд оценочных средств для итоговой (государственной итоговой) аттестации включает в себя: перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы; описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания; типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы; методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

Раздел 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

ОПОП обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам, дисциплинам (модулям). Содержание каждой из таких учебных дисциплин (курсов, модулей) представлено в локальной сети УрГЭУ на портале электронных образовательных ресурсов.

Внеаудиторная работа студентов сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе Ibooks.ru/Айбукс.ру (www.ibooks.ru), содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

Методические указания по выполнению курсовых работ (проектов) доступны в локальной сети университета (прилагаются).

Раздел 8. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Итоговая государственная аттестация выпускников по направлению 38.04.02 Менеджмент является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Итоговая государственная аттестация выпускников включает защиту выпускной квалификационной работы (магистерской работы).

Методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ прилагаются.

Раздел 9. ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ